



ТУРОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
АБАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2023

№ 40

с. Турово

Об утверждении типового Кодекса этики и служебного поведения руководителей муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работников администрации Туровского сельсовета, а также руководителей муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета.

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Туровского сельсовета Абанского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Типовой Кодекс этики и служебного поведения руководителей муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работников администрации Туровского сельсовета, а также руководителей муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета.

2. Специалисту администрации Туровского сельсовета, ответственному за организацию кадровой работы:

1) ознакомить с настоящим Постановлением под подпись руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых администрация Туровского сельсовета осуществляет функции и полномочия учредителя, а также муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работников администрации Туровского сельсовета;

2) внести изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений, в отношении которых администрация Туровского сельсовета осуществляет функции и полномочия учредителя, муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работников администрации Туровского сельсовета в части дополнения обязанностью по соблюдению Типового Кодекса.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

4. Опубликовать настоящее Постановление в периодическом печатном издании администрации Туровского сельсовета «Сельские вести» и разместить на официальном сайте администрации Туровского сельсовета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Постановление вступает в силу с момента опубликования (обнародования) в периодическом печатном издании «Сельские вести».

Глава Туровского сельсовета.



Черкасова

Е.А. Черкасова

УТВЕРЖДЕН
Постановлением администрации
Туровского сельсовета
от 22.12. 2023 № 40

Типовой Кодекс

этики и служебного поведения руководителей муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работников администрации Туровского сельсовета, а также руководителей муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Типовой Кодекс этики и служебного поведения руководителей, муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работников администрации Туровского сельсовета, а также руководителей муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться руководители, муниципальные служащие, лица, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета.

1.2. Целью настоящего Типового Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для добросовестного выполнения профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения, содействие укреплению авторитета администрации Туровского сельсовета, руководителей и трудового коллектива, повышение доверия граждан к деятельности администрации Туровского сельсовета.

1.3. Типовой Кодекс призван повысить эффективность выполнения Руководителем и возглавляемым им трудовым коллективом своих трудовых обязанностей.

1.4. Руководители, муниципальные служащие, лиц, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета обязаны ознакомиться с положениями настоящего Типового Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.5. Каждый Руководитель должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Типового Кодекса.

1.6. Знание и соблюдение положений настоящего Типового Кодекса является одним из критериев оценки качества трудовой деятельности руководителя, муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работников администрации Туровского сельсовета, а

также руководителей муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета.

2. Основные принципы и правила служебного поведения.

2.1. Руководитель, муниципальные служащие, лица, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Красноярского края, муниципальные нормативные правовые акты администрации Туровского сельсовета (далее – законы и иные нормативные правовые акты).

2.2. Руководитель, муниципальные служащие, лица, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности администрации Туровского сельсовета;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами, своими работниками;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать

конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб личной репутации и авторитету администрации Туровского сельсовета;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления Абанского района и Туровского сельсовета, муниципальных учреждений и их руководителей, если это не входит в трудовые обязанности;

- соблюдать установленные в администрации Туровского сельсовета правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе администрации Туровского сельсовета, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации о деятельности возглавляемой организации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна в связи с исполнением трудовых обязанностей, за несанкционированное разглашение которой наступает ответственность;

- постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и навыки.

2.3. Руководитель по отношению к своим работникам должен:

- быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Стандарты антикоррупционного поведения.

3.1. Руководитель обязан:

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края;

- уведомлять вышестоящего руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- уведомлять вышестоящего руководителя, органы прокуратуры обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– использовать средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество только в связи с исполнением трудовых обязанностей и на благо местного населения.

3.2. Руководителю, муниципальным служащим, лицам, замещающим должности муниципальных служащих, работникам администрации Туровского сельсовета, а также руководителям муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

3.3. Руководитель призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов своих подчиненных;
- принимать меры по предупреждению коррупции среди своих подчиненных;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных и религиозных объединений.

4. Этические правила служебного поведения.

4.1. В служебном поведении руководителю, муниципальным служащим, лицам, замещающим должности муниципальных служащих, работникам администрации Туровского сельсовета, а также руководителям муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении руководитель, муниципальные служащие, лица, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, крика и заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3. Руководитель, муниципальные служащие, лица, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского

сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества. Также, эти правила распространяются на поведение в быту, в общественных местах и общественных мероприятиях.

Руководитель, муниципальные служащие, лица, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами. Кроме этого, муниципальные служащие, лица, замещающие должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета должны соблюдать субординацию и уважение к руководителю.

4.4. Внешний вид руководителя, муниципальных служащих, лиц, замещающих должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Ответственность за нарушение положений настоящего Типового Кодекса

5.1. Нарушение руководителем, муниципальными служащими, лицами, замещающими должности муниципальных служащих, работники администрации Туровского сельсовета, а также руководители муниципальных учреждений, организующих свою работу на территории Туровского сельсовета положений настоящего Типового Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Типового Кодекса влечет применение к указанным лицам мер юридической ответственности.

5.2. Соблюдение руководителем, муниципальными служащими, лицами, замещающими должности муниципальных служащих, работниками администрации Туровского сельсовета, а также руководителями муниципальных учреждений, организующими свою работу на территории Туровского сельсовета положений настоящего Типового Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложении дисциплинарных взысканий, в том числе за коррупционные правонарушения.